|  |  |
| --- | --- |
| **Информационная карта наставника** |  |

Петренко Татьяна Евгеньевна

Учитель биологии

МБОУ Красноармейская СОШ

|  |  |
| --- | --- |
| **1.Общие сведения** | |
| Дата рождения | 23.01.1973 |
| **2.Работа** | |
| Общий трудовой и педагогический стаж | 30 |
| Занимаемая должность | Учитель биологии |
| Почетные звания и награды |  |
| **3.Образование** | |
| Название и год окончания учреждения профессионального образования | высшее,2012год,г.Ростов-на-Дону,Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Южный федеральный институт», специальность «Биология» |
| Специальность, квалификация по диплому | «Учитель биологии» |
| Дополнительное профессиональное образование | «Основы обеспечения информационной безопасности детей»  Школа современного учителя. Развитие естественнонаучной грамотности  Школа современного учителя. Биология  Использование современного учебного оборудования в ЦО естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»  «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» |
| **4.Контакты** | |
| Рабочий адрес с индексом | 347500, Ростовская область, Орловский район, п. Красноармейский, ул. Кирова, 37 |
| Рабочий телефон | 8(86375)21-5-40 |
| Электронная почта | [petrenko.nfyz@yandex.ru](mailto:petrenko.nfyz@yandex.ru) |
| Адрес личного сайта в интернете | <https://infourok.ru/user/petrenko-tatyana-evgenevna> |
| **5.Сведения о документе, устанавливающий статус «наставник»** | |
| Документ, устанавливающий статус «наставник» | Приказ от 29.08.2022 №280.1 «О назначении наставников и формировании наставнических пар» |
| **6.Профессиональные ценности в статусе «наставник»** | |
| Миссия наставника | Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции |
| Цель моей деятельности | Создание комфортных условий для профессиональной деятельности молодым педагогам |
| Задачи: | Сближение с коллективом  Осознание необходимости самообразования  Осознание необходимости совершенствования своих навыков и умений |
| Результат | Успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности  Спокойное вхождение в новую должность  Установление взаимодействия с родительским комитетом |